



Jahrestagung | Arbeitsrecht

# DGFP // Jahrestagung Betriebliche Altersversorgung 2026

Die Konferenz für Trends und Entwicklungen in der betrieblichen Altersversorgung in Kooperation mit dem Eberbacher Kreis

[www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)

# Programm für den 11.03.2026

## Preview

09:30 - 09:45 Begrüßung | Präsenz

## Begrüßung



Jörn Manhart, DLA Piper UK LLP



Christian Freiherr von Buddenbrock, DLA Piper UK LLP



Christian Lorenz, Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

09:45 - 10:45 Vortrag | Präsenz

## Neues aus Rechtsprechung und Gesetzgebung

Was bezüglich der betrieblichen Altersvorsorge jetzt zu beachten ist.



Dr. Anna Verena Böhm, Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern

- Wie sich das Bundesarbeitsgericht zum gesetzlichen Arbeitgeberzuschuss bei älteren Tarifverträgen zur Entgeltumwandlung positioniert.
- Was sich bezüglich der Themen Gleichbehandlung und AGG-Compliance bei der bAV getan hat.
- Welche neuen höchstrichterlichen Urteile zur Änderung und Übertragung von Versorgungszusagen sowie zur Betriebsrentenanpassung zu beachten sind.
- Worin die wesentlichen Neuerungen des Betriebsrentenstärkungsgesetzes II bestehen.

11:15 - 12:15 Parallele Sessions

Breakout 1 | Vortrag | Präsenz

## Pension Buy-out

Wie Unternehmen ihre Pensionsverpflichtungen an dritte Parteien auslagern können.



Christian Freiherr von Buddenbrock, DLA Piper UK LLP



**Dr. Christian Reichel** | Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern



**Peter Wehner**, A&O Shearman

- Welche rechtlichen und finanziellen Rahmenbedingungen es für den Pension Buy-out gibt.
- Wie eine Buy-out-Transaktion verläuft: Anbietersuche, notwendige Vereinbarungen und Implementierung.
- Welche Buy-out-Anbieter Pensionsverpflichtungen übernehmen.
- Wie die dauerhafte Administration der Pensionsverpflichtungen sowie die verlässliche Auszahlung der Rentenleistungen sichergestellt werden.
- Mit welchen Alternativstrukturen sich ohne eine Übertragung an einen Buy-Out-Anbieter auskommen lässt.

### Breakout 2 | Vortrag | Präsenz

## bAV im M&A-Projekt

Wie HR und Pensions bei Uniper den Verkaufsprozess gestaltet haben.



**Sabrina Blome**, Uniper SE



**Carolin Herzke**, Uniper SE

- Welche konkreten Herausforderungen in den verschiedenen Phasen eines M&A-Projekts für die bAV-Verantwortlichen entstehen.
- Weshalb ein gemeinsamer Workstream von HR und Pensions in diesem Prozess entscheidend sein kann.
- Welche Learnings aus Verkäufersicht Uniper aus dem M&A-Prozess für die bAV gezogen hat.

### 12:15 - 13:15 Mittagspause | Präsenz

## Mittagspause

### 13:15 - 14:15 Parallele Sessions

Breakout 1 | Vortrag | Präsenz

## Restrukturierung und Sanierungstarifvertrag

Welche Möglichkeiten Unternehmen zur Reduzierung ihrer Pensionsverpflichtungen haben.



Jörn Manhart, DLA Piper UK LLP

- Welche Beiträge die bAV zur Sanierung und Restrukturierung die bAV in der Unternehmenskrise bieten kann.
- Was auf betrieblicher Ebene zu erreichen ist und welche Grenzen die Rechtsprechung setzt.
- Wo die Chancen und Risiken einer Einbeziehung der bAV in den Sanierungstarifvertrag liegen und welche Grenzen der Gesetzgeber setzt.

Breakout 2 | Vortrag | Präsenz

## Wiedereintritte im gleichen Versorgungsplan

Wie der Umgang mit doppelten Versorgungszusagen gestaltet werden kann.



Christian Plog, BWI GmbH



Sebastian Staudenmaier, BWI GmbH

- Wie die bAV bei der BWI konkret ausgestaltet ist.
- Welche Fallstricke ein Wiedereintritt mit sich bringt.
- Welche Lösung die BWI für den betroffenen Personenkreis anbietet.

14:30 - 15:30 Parallele Sessions

Breakout 1 | Vortrag | Präsenz

## Entgelttransparenz und bAV

Was bei der Umsetzung der neuen Entgelttransparenzrichtlinie hinsichtlich der bAV zu beachten ist.



**Dr. Thomas Granetzny**, Freshfields PartG mbB

- Ein Blick auf den Gesetzgebungsprozess: Ob die bAV in die Entgelttransparenz einbezogen werden muss.
- Beitrags- vs. Leistungssysteme: Wie sich die bAV in Entgelt-Reporting-Systemen sachgerecht abbilden lässt.
- Gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit: Gerät das Stichtagsprinzip aus der bAV durch die neuen Transparenz-anforderungen unter Druck?
- Europäischer Vergleich: Wie die bAV in anderen EU-Mitgliedstaaten im Rahmen der Entgelttransparenz berücksichtigt wird.

### Breakout 2 | Vortrag | Präsenz

## Zukunft sichern

Welche neuen Wege die Merck KGaA in der betrieblichen Altersvorsorge geht.



**Udo Becker**, Merck KGaA



**Dr. Heike Kleinmiddeldorf**, Merck KGaA

- Warum eine Neuordnung der bAV bei Merck erforderlich wurde.
- Wie die Ausgestaltung des neuen Modells zur bAV erfolgt ist.
- Wie mittels einer digitalen Plattform mehr Transparenz für die Mitarbeitenden geschaffen wurde.

### 16:00 - 16:45 Parallele Sessions

### Breakout 1 | Vortrag | Präsenz

## Neue Kommunikationswege in der bAV

Wie die BASF ihr Angebot zielgruppengerecht kommuniziert.



**Sarah Mostowys**, BASF SE



**Annika von Albedyll**, BASF SE

- Wie Auszubildende mit einem kurzen Film in Jugendsprache für die Themen Betriebsrente und Tarifförderung sensibilisiert werden.
- Auf welche Weise dabei die Aspekte demografischer Wandel, Betriebsrente versus gesetzliche Rente sowie Förderbestandteile und Antrag verständlich erklärt werden.
- Wie BASF die Zielgruppe eingebunden hat, um eine authentische Ansprache und eine höhere Bereitschaft zur Auseinandersetzung zu erreichen.
- Welche Erfolge sich aus der veränderten Kommunikation abzeichnen.

### Breakout 2 | Vortrag | Präsenz

## Die richtige Antwort auf das zweite Betriebsrentenstärkungsgesetz

Wie sich mehr Transparenz und Effizienz durch digitale Informations- und Verwaltungsplattform schaffen lässt.



**Tim David Leupacher**, SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a.G



**Christian Pauly**, Metzler Sozialpartner Pensionsfonds AG

- Vollständig digitale Prozesse: vom schlanken Onboarding bis hin zu intuitiv bedienbaren Portalen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Maximale Effizienz: komplexe und kleinteilige Arbeitgeberstrukturen in großen Kollektiven bündeln und effizient betreuen
- Flexibilität und Sicherheit: agile und sichere Systemlandschaften, die sich schnell an sich ändernde Marktanforderungen anpassen

### 16:45 - 17:00 Verabschiedung | Präsenz

## Verabschiedung



**Jörn Manhart**, DLA Piper UK LLP



**Christian Freiherr von Buddenbrock**, DLA Piper UK LLP



**Christian Lorenz**, Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.